



300835
OEBB211

Reg. No.

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|

II Semester B.B.A. Degree Examination, June/July - 2025

BUSINESS ADMINISTRATION

People Management

(NEP (R) Scheme)

Paper : 2.5a

Time : 2½ Hours

Maximum Marks : 60

Instructions to Candidates:

Answers should be written completely in English or Kannada.

SECTION - A

ವಿಭಾಗ - ಎ

Answer any Five of the following questions. Each question carries Two marks.

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 2 ಅಂಕಗಳು.

(5×2=10)

1. a) What is people management ?

ಜನರ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?

b) What is time management ?

ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?

c) State the purpose of staff appraisal.

ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

d) Name any four types of interpersonal relationships.

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ರೀತಿಯ ಪರಸ್ಪರ ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ.

e) Define people networking.

ಜನರ ನೆಟ್‌ವರ್ಕಿಂಗ್ ಅನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

f) What is MBO ?

MBO ಎಂದರೇನು ?

g) What is meant by diversity ?

ವೈವಿಧ್ಯತೆ ಎಂದರೇನು ?

[P.T.O.]



(2)

OEBS211

SECTION - B

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer any Four questions. Each question carries Five marks.

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 5 ಅಂಕಗಳು.

(4×5=20)

2. Briefly explain the causes of stress at the workplace.

ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಒತ್ತಡದ ಕಾರಣವನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

3. What is motivation ? Explain the importance of employee motivation.

ಪ್ರೇರಣೆ ಎಂದರೇನು ? ಉದ್ಯೋಗಿ ಪ್ರೇರಣೆಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

4. What is communication ? Explain its importance.

ಸಂವಹನ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

5. Explain Maslow's hierarchy of needs.

ಮ್ಯಾಸ್ಲೋ ಅವರ ಅಗತ್ಯಗಳ ಶ್ರೇಣಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

6. Discuss a few types of performance assessment.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಕೆಲವು ಪ್ರಕಾರಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

SECTION - C

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer any Two of the following questions. Each question carries Twelve marks.

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 12 ಅಂಕಗಳು.

(2×12=24)

7. Explain the significance of people management with relevant examples.

ಜನ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ಸೂಕ್ತ ಉದಾಹರಣೆಯೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

8. Explain the modern tools of assessment of performance.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಆಧುನಿಕ ಸಾಧನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

9. Explain the major difference between people management and human resource management.

ಜನ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ನಡುವಿನ ಪ್ರಮುಖ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



(3)

OEBB211

SECTION - D

ವಿಭಾಗ - ಡಿ

Answer any One question. Each question carries Six marks.

(1×6=6)

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 6 ಅಂಕಗಳು.

10. How is work-life balance important for an individual ? Give an example.

ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಕೆಲಸದ ಜೀವನ ಸಮತೋಲನ ಹೇಗೆ ಮುಖ್ಯ ? ಒಂದು ಉದಾಹರಣೆ ನೀಡಿ.

11. List out the various financial and non-financial benefits given to an employee.

ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ನೀಡಲಾಗುವ ವಿವಿಧ ಹಣಕಾಸು ಮತ್ತು ಹಣಕಾಸಿನೇತರ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿಮಾಡಿ.
